****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЩЁКИНСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| от 05.04.2023 | № 4-403 |

**О внесении изменений в постановление**

**администрации Щекинского района от 10.01.2022 № 1-23**

**«Об утверждении муниципальной программы**

**муниципального образования Щекинский район**

**«Развитие муниципальной службы в администрации**

**муниципального образования Щекинский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Собрания представителей Щекинского района от 16.12.2022 № 84/566 «О бюджете муниципального образования Щекинский район на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», постановлением администрации Щекинского района от 01.12.2021 № 12-1550 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Щекинский район», на основании Устава муниципального образования Щекинский район администрация муниципального образования Щекинский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление администрации Щекинского района от10.01.2022 № 1-23 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щекинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район», изложив приложение в новой редакции (приложение).

2. Настоящее постановление обнародовать путем размещения на официальном Портале муниципального образования Щекинский район и на информационном стенде администрации Щекинского района по адресу: Ленина пл., д. 1, г. Щекино, Тульская область.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава администрации муниципального образования Щёкинский район** |  | **А.С. Гамбург** |

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Щекинский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Щекинский район

от 10.01.2022 № 1-23

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**муниципального образования Щекинский район**

**«Развитие муниципальной службы в администрации**

**муниципального образования Щекинский район»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**муниципального образования Щекинский район   
«Развитие муниципальной службы в администрации**

**муниципального образования Щекинский район»**

1. **Основные положения**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Отдел по муниципальной службе и кадрам администрации муниципального образования Щекинский район |
| Сроки реализации программы | 2022-2030 годы |
| Цели программы | 1. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации Щекинского района.  2. Совершенствование организации муниципальной службы в администрации Щекинского района.  3. Реализация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района. |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации,  тыс. рублей | Всего: 6039,3 тыс. руб., в том числе по годам:  2022 год – 561,0 тыс. руб.  2023 год – 689,8 тыс. руб.  2024 год – 610,0 тыс. руб.  2025 год – 625,0 тыс. руб.  2026 год – 710,7 тыс. руб.  2027 год – 710,7 тыс. руб.  2028 год – 710,7 тыс. руб.  2029 год – 710,7 тыс. руб.  2030 год – 710,7 тыс. руб. |

1. **Показатели муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование структурного элемента программы/  Задачи структурного элемента программы | Наименование показателя | Единица измерения | Вес целевого показателя | Базовое значение показателя | Целевые значения показателей | | | | | | | | | Ответственный  за достижение показателя\* | Плановое значение показателя на день окончания действия программы | |
| 2022  год | 2023  год | 2024  год | 2025  год | 2026  год | 2027  год | 2028  год | 2029  год | 2030  год |
| 1. | **Цель: Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации Щекинского района. Совершенствование организации муниципальной службы в администрации Щекинского района** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | **Комплекс процессных мероприятий**  **«Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| 1.1.1. | **Задача 1.**  Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста | Доля муниципальных служащих подлежащих аттестации и прошедших аттестацию в отчетном году | % | 0,1 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | | 100 |
| 1.1.2. | **Задача 2**  Реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования | Доля муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование | % | 0,3 | 80 | 80 | 80 | 85 | 85 | 85 | 90 | 90 | 90 | 90 |  | | 90 |
| 1.1.3. | **Задача 3**.  Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва, резерва управленческих кадров | % | 0,2 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |  | | 75 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | % | 0,1 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |  | | 35 |
| 2. | **Цель: Реализация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | **Комплекс процессных мероприятий «Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района»** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| 2.1.1. | **Задача 1.**  Проведение диспансеризации муниципальных служащих для повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей. | Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию от подлежащих диспансеризации в текущем году | % | 0,3 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | | 100 |

**3. Структура муниципальной программы «Развитие муниципальной службы**

**в администрации муниципального образования Щекинский район»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Задачи структурного элемента** | **Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента** | | | **Связь с показателями** |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий: «Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»** | | | | |
| Ответственный за реализацию: начальник отдела  по муниципальной службе и кадрам  администрации Щекинского района | | | Срок реализации: 2022-2030 годы | |
| Задача 1:  Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста | Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации Щекинского района | | | Доля муниципальных служащих, подлежащих аттестации и прошедших аттестацию в отчетном году |
| Задача 2  Реализация современных программ дополнительного профессионального образования | Совершенствование организации муниципальной службы в администрации Щекинского района | | | Доля муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование |
| Задача 3.  Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала | Совершенствование организации муниципальной службы в администрации Щекинского района | | | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва, резерва управленческих кадров.  Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса |
| **2. Комплекс процессных мероприятий: «Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района»** | | | | |
| Ответственный за реализацию: начальник отдела  по муниципальной службе и кадрам  администрации Щекинского района | | Срок реализации: 2022-2030 годы | | |
| Задача 1.  Проведение диспансеризации муниципальных служащих для повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей | Реализация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района. | | | Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию от подлежащих диспансеризации в текущем году |

1. **Финансовое обеспечение муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район»**

| **Наименование структурного элемента муниципальной программы, источников финансового обеспечения** | **Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей** | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** | **Всего** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
| **Всего по муниципальной программе** | **561,0** | **689,8** | **610,0** | **625,0** | **710,7** | **710,7** | **710,7** | **710,7** | **710,7** | **6039,3** |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет МО Щекинский район | 561,0 | 229,8 | 234,8 | 234,8 | 710,7 | 710,7 | 710,7 | 710,7 | 710,7 | 6039,3 |
| **Всего комплекс процессных мероприятий: «Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»** | **255,45** | **229,8** | **234,8** | **234,8** | **234,8** | **234,8** | **234,8** | **234,8** | **234,8** | **2128,85** |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет МО Щекинский район | 255,45 | 229,8 | 234,8 | 234,8 | 234,8 | 234,8 | 234,8 | 234,8 | 234,8 | 2128,85 |
| **Всего комплекс процессных мероприятий: «Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района»** | **305,55** | **460,0** | **375,2** | **390,2** | **475,9** | **475,9** | **475,9** | **475,9** | **475,9** | **3910,45** |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет МО Щекинский район | 305,55 | 460,0 | 375,2 | 390,2 | 475,9 | 475,9 | 475,9 | 475,9 | 475,9 | 3910,45 |

Приложение 1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в

муниципального образования Щекинский район»

**Паспорт комплекса процессных мероприятий муниципальной программы**

**«Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников,**

**замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель (соисполнитель) комплекса процессных мероприятий | Отдел по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района |
| Задачи комплекса процессных мероприятий программы | **Задача 1**  Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста.  **Задача 2**  Реализация современных программ дополнительного профессионального образования.  **Задача 3**  Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала. |
| Ожидаемый непосредственный результат | 1. Повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенции муниципальных служащих.  2. Открытость муниципальной службы и ее доступность.  3. Внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров.  4. Сохранение системы непрерывного обучения муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы. |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации, тыс. рублей | **Всего 2128,85 тыс.руб., в том числе по годам:**  2022 год – 255,45 тыс. руб.  2023 год – 229,8 тыс. руб.  2024 год – 234,8 тыс. руб.  2025 год – 234,8 тыс. руб.  2026 год – 234,8 тыс. руб.  2027 год – 234,8 тыс. руб.  2028 год – 234,8 тыс. руб.  2029 год – 234,8 тыс. руб.  2030 год – 234,8 тыс. руб. |

**Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий**

**«Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников,**

**замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия (результата) | Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) |  | Объем финансового обеспечения (тыс.руб.) | | | | | |
|  | Год реализации | Всего | в том числе по источникам: | | | | |
|  |  | Федеральный  бюджет | Бюджет Тульской области | Бюджет МО Щекинский район | Бюджет муниципального образования (поселения) | Внебюджетные  средства |
| 1 | 2 |  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **Задача 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста** | | | | | | | | | |
| 1.1. | **Мероприятие 1.**  Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров | Администрация Щекинского района  (отдел по муниципальной службе и кадрам) | 2022-2030 годы | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2023 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2024 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2025 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2026 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2027 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2028 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2029 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2030 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.2. | **Мероприятие 2.**  Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации | Администрация Щекинского района  (отдел по муниципальной службе и кадрам) | 2022-2030 годы | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2023 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2024 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2025 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2026 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2027 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2028 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2029 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2030 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Задача 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования** | | | | | | | | | |  |
| 2.1. | **Мероприятие 1.**  Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы | Администрация Щекинского района  (отдел по муниципальной службе и кадрам) | 2022-2030 годы | 2128,85 | 0 | 0 | 2128,85 | 0 | 0 |
| 2022 год | 255,45 | 0 | 0 | 255,45 | 0 | 0 |
| 2023 год | 229,8 | 0 | 0 | 229,8 | 0 | 0 |
| 2024 год | 234,8 | 0 | 0 | 234,8 | 0 | 0 |
| 2025 год | 234,8 | 0 | 0 | 234,8 | 0 | 0 |
| 2026 год | 234,8 | 0 | 0 | 234,8 | 0 | 0 |
| 2027 год | 234,8 | 0 | 0 | 234,8 | 0 | 0 |
| 2028 год | 234,8 | 0 | 0 | 234,8 | 0 | 0 |
| 2029 год | 234,8 | 0 | 0 | 234,8 | 0 | 0 |
| 2030 год | 234,8 | 0 | 0 | 234,8 | 0 | 0 |
| **Задача 3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала** | | | | | | | | | |  |
| 3.1. | **Мероприятие 1.**  Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Администрация Щекинского района  (отдел по муниципальной службе и кадрам) | 2022-2030 годы | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2023 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2024 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2025 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2026 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2027 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2028 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2029 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2030 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.2. | **Мероприятие 2.**  Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием конкурсных процедур | Администрация Щекинского района  (отдел по муниципальной службе и кадрам) | 2022-2030 годы | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2023 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2024 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2025 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2026 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2027 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2028 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2029 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2030 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в

муниципального образования Щекинский район»

**Паспорт комплекса процессных мероприятий муниципальной программы**

**«Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья**

**муниципальных служащих администрации Щекинского района»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель (соисполнитель) комплекса процессных мероприятий | Отдел по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района |
| Задачи комплекса процессных мероприятий программы | Проведение диспансеризации муниципальных служащих для повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей. |
| Ожидаемый непосредственный результат | Снижение заболеваемости муниципальных служащих. |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации, тыс. рублей | **Всего 3910,45 тыс.руб., в том числе по годам:**  2022 год – 305,55 тыс. руб.  2023 год – 460,0 тыс. руб.  2024 год – 375,2 тыс. руб.  2025 год – 390,2 тыс. руб.  2026 год – 475,9 тыс. руб.  2027 год – 475,9 тыс. руб.  2028 год – 475,9 тыс. руб.  2029 год – 475,9 тыс. руб.  2030 год – 475,9 тыс. руб. |

**Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий**

**«Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья**

**муниципальных служащих администрации Щекинского района»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия (результата) | Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) |  | Объем финансового обеспечения (тыс.руб.) | | | | | |
|  | Год реализации | Всего | в том числе по источникам: | | | | |
|  |  | Федеральный  бюджет | Бюджет Тульской области | Бюджет МО Щекинский район | Бюджет муниципального образования (поселения) | Внебюджетные  средства |
| 1 | 2 |  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **Задача. Проведение диспансеризации муниципальных служащих для повышения эффективности исполнения**  **муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей** | | | | | | | | | |  |
| 1.1. | **Мероприятие 1.** Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих администрации Щекинского района | Администрация Щекинского района  (отдел по муниципальной службе и кадрам) | 2022-2030 годы | 3910,45 | 0 | 0 | 3910,45 | 0 | 0 |
| 2022 год | 305,55 | 0 | 0 | 305,55 | 0 | 0 |
| 2023 год | 460,0 | 0 | 0 | 460,0 | 0 | 0 |
| 2024 год | 375,2 | 0 | 0 | 375,2 | 0 | 0 |
| 2025 год | 390,2 | 0 | 0 | 390,2 | 0 | 0 |
| 2026 год | 475,9 | 0 | 0 | 475,9 | 0 | 0 |
| 2027 год | 475,9 | 0 | 0 | 475,9 | 0 | 0 |
| 2028 год | 475,9 | 0 | 0 | 475,9 | 0 | 0 |
| 2029 год | 475,9 | 0 | 0 | 475,9 | 0 | 0 |
| 2030 год | 475,9 | 0 | 0 | 475,9 | 0 | 0 |

Приложение 3

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в

муниципального образования Щекинский район»

**Характеристика показателей результативности муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Единица измерения** | **Алгоритм формирования показателя** | **Описание системы мониторинга показателя \*** |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва | % | Отношение количества вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва, резерва управленческих кадров к количеству вакантных должностей в администрации  ДВДр = ВДр/ ВД x 100, где:  ВД - количество вакантных должностей, ед.;  ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, ед. | Ежеквартальный мониторинг проводится отделом по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района, на основании распорядительных актов администрации Щекинского района о назначении из кадрового резерва |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | % | Отношение количества вакантных должностей, замещенных по конкурсу к количеству вакантных должностей в администрации  ДВДк = ВДк/ ВД x 100, где:  ВД - количество вакантных должностей, ед.;  ВДк - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, ед. | Ежеквартальный мониторинг проводится отделом по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района, на основании распорядительных актов администрации Щекинского района о назначении на должность муниципальной службы по итогам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы |
| Доля муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование | % | Отношение количества муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование к количеству муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, подлежащих обучению  ДО = Ко/Кпо х 100, где:  Ко – количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование, чел.;  Кпо - количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, подлежащих обучению, чел. | Ежеквартальный мониторинг проводится отделом по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района, на основании предоставленных документов о получении дополнительного профессионального образования |
| Доля муниципальных служащих, подлежащих аттестации и прошедших аттестацию в отчетном году | % | Отношение количества муниципальных служащих, прошедших аттестацию к количеству муниципальных служащих подлежащих аттестации  Дппа = МСа / МС x 100, где:  МСа - количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, чел.;  МС - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, чел. | Ежеквартальный мониторинг проводится отделом по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района, на основании распорядительных актов администрации Щекинского района о результатах аттестации муниципальных служащих |
| Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию и имеющих медицинское заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы (от числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации) | % | Отношение количества муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию  к количеству муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации  Дмсд = МСд / МС х 100, где:  МСд – количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, чел.;  МС - количество муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации, чел. | Ежеквартальный мониторинг проводится отделом по муниципальной службе и кадрам администрации Щекинского района, на основании предоставленных справок медицинских учреждений по форме № 001-ГСУ. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_